Муниципальное образование «Волочаевское сельское поселение»

Смидовичского муниципального района

Еврейской автономной области

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.07.2014 № 134

с. Партизанское

Об утверждении Плана мероприятий по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальном казённом учреждении «Поселенческий Дом культуры с. Партизанское» на 2012 -2018 годы

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, постановлением губернатора Еврейской автономной области от 03.04.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы администрация сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальном казённом учреждении «Поселенческий Дом культуры» с. Партизанское на 2012 -2018 годы.

2. Специалисту-эксперту администрации сельского поселения Потаповой О.И. ежегодно до 05 июня и 05 декабря представлять в отдел по труду администрации муниципального района информацию о выполнении Плана мероприятий, утверждённого в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене Волочаевского сельского поселения.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава сельского поселения Е.Н. Волокитин

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

сельского поселения

от 24.07.2014 № 134

Мероприятий по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018

годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | | Наименование мероприятия | Срок исполнения | | Исполнители |
| 1 | | 2 | 3 | | 4 |
| 1.Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений | | | | | |
| 1. | | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципального учреждения (далее муниципальное учреждение) | 4 квартал 2014года далее-ежегодно | | Потапова О.И.  Кириленко Л.Е. |
| 2. | | Разработка проектов муниципальных нормативных правовых актов в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципального учреждения | 2013-2018 годы | | Потапова О.И.  Головач О.А. |
| 3. | | Разработка муниципальных нормативных правовых актов в части установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений в кратности от 1 до8 | Июнь 2014 года | | Потапова О.И.  Головач О.А. |
| 4. | | Проведение организационной, методической работы в муниципальном учреждении:  -по определению систем нормирования труда;  -по внесению изменений в локальные нормативные акты в части установления стимулирования с учетом достижения показателей эффективности деятельности работников;  -по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей и работников в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат | 2014-2015 годы  IV квартал 2014 года  1 квартал 2014 года | | Потапова О.И.  Головач О.А.  Кириленко Л.Е. |
| 5. | | Разработка предложений по повышению уровня оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов, общеотраслевых профессий рабочих | 3-4 квартал 2014года | | Потапова О.И.  Головач О.А. |
| 6. | | Обеспечение реализации постановления правительства РФ от 30.03.2013 №286 «О формировании независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги», в том числе:  -формирование плана проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений на очередной год;  -размещение информации об итогах независимой оценки качества работы муниципального учреждения в информационно - телекаммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального района, муниципального учреждения | 4 квартал в соответствии с Планом проведения независимой оценки качества работы муниципального учреждения | | Потапова О.И.  Головач О.А.  Волокитин Е.Н. |
| 7. | | Внесение изменений в Планы мероприятий («дорожные карты»)в отраслях социальной сферы в соответствии с федеральными методическими рекомендациями | 2014 год далее –по мере необходимости | | Потапова О.И.  Волокитин Е.Н. |
| 8. | | Обеспечение соблюдения предельной доли расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала муниципального учреждения со среднесписочной численностью более 15 человек- не более 40 процентов годового фонда оплаты труда работников | С 1 июля 2014года | | Головач О.А.  Волокитин Е.Н. |
| 9. | | Внедрение системы нормирования труда в муниципальном учреждении в соответствии с методическими рекомендациями по разработке систем нормирования труда в государственных(муниципальных) учреждениях, утвержденными приказом Минтруда России от 30.09.2013 №504 | 2014-2015 годы | | Потапова О.И.  Головач О.А.  Волокитин Е.Н. |
| 2.Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя муниципального учреждения | | | | | |
| 1. | | Разработка проектов муниципальных  нормативных правовых актов,  устанавливающих порядок предоставления  лицом, поступающим на работу на  должность руководителя муниципального  учреждения, а так же руководителем  муниципального учреждения сведений  о своих доходах, об имуществе и  обязательствах имущественного характера  супруги (супруга) и несовершеннолетних  детей. | 2 квартал 2014года | | Потапова О.И.  Кириленко Л.Е. |
| 2. | | Организация работы по предоставлению, лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения, и руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имущетве и обязательствах имущественного характера,а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а так же по проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых лицами, поступающими на работу на должность руководителя муниципального учреждения и руководителями муниципальных учреждений о своих о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | | Ежегодно | Потапова О.И.  Кириленко Л.Е. |
| 3. | | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типоволй формой договора, утверждаемой Правительством РФ | | 2014-2-18 годы | Потапова О.И. |
| 4. | | Обеспечение соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, установленного муниципальными нормативными правовыми актами. | | С 2014 года | Кириленко Л.Е.  Волокитин Е.Н. |
| 5. | | Проведение проверок муниципальных учреждений в части установления заработной платы руководителей муниципальных учреждений. | | 2014-2018годы | Потапова О.И.  Головач О.А.  Волокитин Е.Н. |
| 3.Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений | | | | | |
|  | Повышение квалификации, переподготовка работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалифицированным требованиям. | | | 2013-2018годы | Головач О.А.  Кириленко Л.Е. |
|  | Проведение анализа числа высококвалифицированных работников и принятие мер, способствующих тому, чтобы число высококвалифицированных работников в 2020 году составляло не менее трети от числа квалифицированных работников. | | | Раз в год | Потапова О.И. |
|  | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений в связи с ведением эффективного контракта. | | | 1 квартал 2014 года далее- ежегодно | Кириленко Л.Е. |
|  | Организация проведение аттестации руководителей и работников муниципальных учреждений в соответствии с утвержденными графиками. | | | 2015-2016годы | Потапова О.И.  Кириленко Л.Е.  Волокитин Е.Н. |
|  | Проведение подготовительной работы по внедрению профессиональных стандартов, включающей повышение квалификации и переподготовку работников муниципальных учреждений, с целью обеспечения их соответствия современным квалифицированным требованиям | | | 2014 год | Потапова О.И.  Кириленко Л.Е.  Волокитин Е.Н. |
| 4.Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | | | |
| 1. | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации Плана мероприятий Программы поэтапного совершентствования Системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы | | | Август 2014года | Потапова О.И. |
| 2. | Проведение мероприятий по сокращению неэффективных расходов и привлечению дополнительных средств на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений, в том числе за счет:  -реорганизации неэффективных учреждений,включая укрупнение учреждений путем их реорганизации с сохранением объемов муниципального задания;  -оптимизация численности административно-управленческого и вспомогательного персонала;  -сокращение и оптимизация расходов на содержание муниципальных учреждений;  -привлечения средств от приносящей доход деятельности | | | ежегодно | Волокитин Е.Н.  Кириленко Л.Е. |
| 3. | Проведение мониторинга средней заработной платы работников муниципальных учреждений, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | Ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом | Головач О.А. |
| 4. | Проведение мониторинга увеличения размера реальной заработной платы работников муниципальных учреждений, повышение которым предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | Ежеквартально до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом | Головач О.А. |
| 5. | Разработка предложений по увеличению размера субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания отдельны категориям работников, которым предусмотрено повышение уровня заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | 2013-2018годы | Головач О.А. |
| 6. | Проведение мониторинга по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | | | ежегодно, до 10 января, до 01 июля | Головач О.А. |
| 7. | Информационное сопровождение Программы, поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации. | | | 2013-2018 годы | Потапова О.И.  Головач О.А.  Волокитин Е.Н. |