

Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную **в перечень**, в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тыс. руб. на условиях гражданско-правового договора (договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с **согласия** соответствующей **комиссии**.

Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение 7 дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение 1 рабочего дня и уведомить его устно в течение 3 рабочих дней.



¹ - комиссия по соблюдению требований к служебному поведению, и урегулированию конфликта интересов;

² - перечень должностей, замещение которых предусматривает обязанность представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Для гражданина:

- **прекращение трудового или гражданско-правового договора** (часть 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ);
- в соответствии со статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях влечет **наложение штрафа (от 2-х до 4-х тыс. руб.)**

Для работодателя: в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ влечет **наложение штрафа (от 100 до 500 тыс. руб.)**.

! обязанность, предусмотренную ч. 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», несут организации независимо от их организационно-правовой формы

Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей (статья 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации») 



Ограничения, налагаемые антикоррупционным законодательством в течение 2 лет после увольнения с государственной гражданской службы (ст. 12 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

управление по противодействию коррупции в Еврейской автономной области

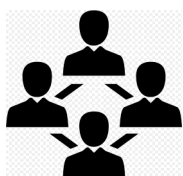
anticorruption@post.eao.ru

Тел. 8 (42622) 9-46-99

Обязанность сообщать о заключении трудового договора



В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» **работодатель обязан сообщить в 10-дневный срок о заключении трудового или гражданско-правового договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».**



Функции государственного, муниципального (административного) управления организацией

Это **полномочия** государственного или муниципального служащего **принимать обязательные для исполнения решения** по кадровым, организационно-техническим, финансовым материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо подготовка проектов таких решений.



Необходимо получить согласие комиссии¹ в следующих случаях:

- **должность** государственной или муниципальной службы **включена в соответствующий перечень должностей²**;
- **осуществление отдельных функций государственного, муниципального (административного) управления** в отношении данной организации во время прохождения государственной или муниципальной службы.



ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ № 3 (2020)

Постановление N 29-АД20-2

• СИТУАЦИЯ: Государственное бюджетное учреждение заключило трудовой договор с гражданином, замещавшим должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по городу федерального значения (включенную в перечень должностей) и не уведомило в 10-дневный срок о данном факте бывшего представителя нанимателя.



• государственное бюджетное учреждение признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, и подвергнуто административному наказанию в виде административного штрафа, так как имело возможность для соблюдения законодательных норм, за нарушение которых предусмотрена административная ответственность, но им не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.